

Berichten vanuit de AVG-opleiding

September 2011

Vier maal per jaar informeert het TAVG je over de stand van zaken bij de AVG-opleiding. Voor direct betrokkenen verschijnt, met enige regelmaat, een korte digitale nieuwsbrief met actuele informatie. Deze wordt gestuurd naar de opleiders, aios, docenten en enkele nauwe relaties.

Frieda de Meij voert de redactie. Zij ontvangt graag suggesties voor de inhoud.

Overlijden Pim van der Vossen

Pim van der Vossen studeerde af als AVG op 1 september 2008. Na een langdurig ziekbed is hij op 35 jarige leeftijd overleden op 3 juli 2011. We zijn bedroefd om het verliezen van een enthousiaste, actieve en aardige collega. Veel groter nog is het verlies voor zijn ouders, partner, kinderen en andere naasten die hem zo jong al moeten missen.

Onderwijsontwikkelingen

Vaardighedendag

Sinds 2009 organiseert de AVG-opleiding in de maand augustus een skillslab. Het programma wisselt jaarlijks. In 2009 lag het accent op generieke medische vaardigheden, in 2010 stonden beroepsspecifieke vaardigheden centraal en dit jaar was de training gericht op het adequaat beoordelen en behandelen van acute situaties, de ABCDE-methodiek. De leerstations zijn ontwikkeld door het Opleidingsinstituut Spoedeisende Geneeskunde in Houten. Bij hen vond ook de training plaats.

Het was op diverse manieren een kostbare dag. De aiossen en ook Josje Kingma – Thijssen, de verantwoordelijke docent, waren heel tevreden over de opzet van de dag en hetgeen er geleerd is. De belangstelling van de aiossen overschreed in feite de capaciteit van het Opleidingsinstituut Spoedeisende Geneeskunde. Het dagprogramma is ten behoeve van onze aiossen speciaal ontwikkeld door deze organisatie. Dat was een kostbare zaak, maar het de moeite waard. Het skillslab zal in 2012 weer op de Erasmus plaatsvinden.

Presentatietraining

De presentatievaardigheden van de aiossen zijn heel wisselend, deels samenhangend met de grote verschillen in achtergrond. Hierin is verbetering mogelijk. In november bieden we alle aiossen een workshop presenteren aan. Op grond van de ervaringen die we daar opdoen zal dit eventueel een cursorisch vervolg krijgen.

Searchtoetsen

VG-geneeskunde is een ontwikkelvak. Hierdoor, maar ook door de heterogeniteit van populatie en gezondheidsproblematiek zal de AVG vaak gebruik maken van digitale bronnen bij het zoeken naar het beste antwoord op een individuele klinische vraag. De aiossen worden tijdens de wetenschaps cursus getraind in het doen van searches. Om na te gaan of deze vaardigheid voldoende beheerst wordt, gaan de aiossen vanaf volgend jaar twee toetsen doen. De eerste doet een beroep op het zoeken van gegevens ten behoeve van wetenschappelijk onderzoek, richtlijnontwikkeling en andere niet-geïndividualiseerde doeleinden. Bij de tweede zijn uit het leven gegrepen klinische vragen het uitgangspunt. Bij de toetsontwikkeling is Michael Echteld nauw betrokken. Maar we hebben ook samenwerking gezocht bij de huisartsenopleiding Rotterdam, wegens hun brede ervaring op dit terrein. In november zullen we de momentele 1^o jaars een proeftoets voorleggen.

Anne Idzinga gaat per februari het opleidingsinstituut verlaten

Meer dan 10 jaar was Anne betrokken bij de opleiding, eerst als opleider bij Het Westerhonk, maar al snel als docent-AVG bij het opleidingsinstituut. De komende jaren gaat hij zich vooral richten op zijn andere werkzaamheden, AVG bij de ASVZ. Nadere berichten over zijn afscheid volgen later.

Dat betekent ook een vacature voor een docent-AVG bij de opleiding.

Zelf interesse of suggesties? Een functieprofiel is beschikbaar, maar een verkennend gesprek kan ook heel verhelderend zijn. Neem voor beide contact met ons op.

Afstudeerbijeenkomst 26 september

Maandagmiddag 26 september ronden Dederieke Festen, Suzanne Neuvel en Tamara Rybak hun opleiding tot AVG af. De direct betrokkenen hebben inmiddels een persoonlijke uitnodiging voor deze bijeenkomst ontvangen. Mocht dit bij u niet gebeurd zijn en wilt u wel aanwezig zijn: wees welkom.

Voorafgaand aan de plechtigheid is ten behoeve van aiossen en geïnteresseerde opleiders een symposium “*Alkohol- en drugsgebruik: achteroverleunen of ingrijpen*” georganiseerd.

Instroom aios 2012

De belangstelling voor de opleiding tot AVG is groot dit jaar. Op dit moment zijn 15 kandidaten voorgedragen en voor een deel ook al toegelaten tot de opleiding. Zoals bekend zijn er voor 2012 16 subsidiabele instroomplaatsen toegekend, waarvan er één bestemd is voor een aios die in februari zonder subsidie gestart is. Waarschijnlijk zullen ook komend jaar weer enkele aiossen starten zonder ondersteuning vanuit het opleidingsfonds. De door de HVRC erkende capaciteit van het opleidingsinstituut biedt hier ruimte voor.

We willen de opleidingsinstellingen nogmaals verzoeken afgewezen, maar niet a priori ongeschikte kandidaten naar ons door te verwijzen. Dat gebeurt tot nu toe nauwelijks.

Maar het is heel goed denkbaar dat elders een geschikte opleidingsplaats beschikbaar is. Het opleidingsinstituut kan daarbij bemiddelen. We weten redelijk goed wat de kwaliteiten van de diverse opleidingsinstellingen zijn en welke match een goede kans biedt op een succesvolle opleiding.

Subsidieverlening vanuit Opleidingsfonds ten behoeve van studiejaar 2012

Uiterlijk 1 oktober 2011 moet de aanvraag voor subsidietoekenning voor instroom- en doorstroomplaatsen bij het Ministerie van VWS binnen zijn. Zie de *Bijlage* bij deze nieuwsbrief.

Opleidingsfonds en opleiden van AVG's: invitational conference VGN

De subsidiesystematiek van het Opleidingsfonds (VWS) en de aard van de opleiding tot AVG wringen al jaren. Ook op 26 september vindt bij de VGN een conferentie plaats om knelpunten en oplossingsrichtingen te inventariseren. In *Berichten vanuit de AVG-opleiding*¹ van juli 2011 is hier meer over gemeld. We hopen op een vruchtbare bijeenkomst die perspectief biedt op een oplossing, die positief bijdraagt aan de kwaliteit van de opleiding en aan het verminderen van het tekort aan AVG's

Zalenschaarste en voortgang nieuwbouw

Het Erasmus MC bouwt op de bestaande locatie een nieuw ziekenhuis en een nieuwe faculteit. Dat gaat heel voortvarend. Het is fascinerend om de voortgang te volgen vanuit het tijdelijk onderkomen van het opleidingsinstituut. Enige overlast, maar ook een zalenschaarste is in deze fase onontkoombaar. Dat betekent dat we voorlopig voor grootschaliger activiteiten soms van minder geschikte ruimten gebruik moeten maken of uitwijken naar elders.

We vermelden de locatie steeds uitdrukkelijk in de uitnodigingen voor dergelijke bijeenkomsten. Let daar voorlopig actief op.

¹ www.erasmusmc.nl/huge/51023/177434/1844937/3313766

Hoe lang gaat dat duren? Volgens de laatste berichten kunnen we in voorjaar 2013 verhuizen naar de nieuw gebouwde witte toren. De werkruimten komen op de 18^e tot 20^e etage, de onderwijsruimten zijn lager geprojecteerd. We verheugen ons op het spectaculaire uitzicht en op moderne onderwijsfaciliteiten.

Beeldcommunicatie bij het opleiden

Deconcentratie van woon- en zorgvoorziening gaat nog altijd verder. Het aantal plekken waar een AVG werkzaam is neemt voortdurend toe. Hierdoor wordt het steeds ingewikkelder om er voor te zorgen dat aiOS en opleider in voldoende mate op dezelfde plek werkzaam zijn en face-to-face contact kunnen hebben.

De Coöperatie Het Nieuwe Zorgen (HNZ) is van mening dat een deels mobiele beeldcommunicatie oplossing, behulpzaam kan zijn bij het weer direct in contact brengen van aiOS'en en opleiders en heeft hierover contact met het opleidingsinstituut gezocht. In gezamenlijkheid is een knelpuntenanalyse gemaakt en een pakket van eisen opgesteld. Naar aanleiding hiervan heeft HNZ een *Voorstel Pilot Beeldcommunicatie* opgesteld, inclusief kostenraming. De volgende stap is dat bij twee opleidingsinstellingen een pilot gedraaid gaat worden. Voor meer achtergrondinformatie over het concept dat HNZ aanbiedt, ga naar www.hetnieuwezorgen.org. Wij nodigen geïnteresseerde opleiders of opleidingsinstellingen bij dezen graag uit om met de AVG-opleiding contact op te nemen.

Frans Ewals: f.ewals@erasmusmc.nl
Frieda de Meij: f.demeij@erasmusmc.nl