

Jaarplan 2020 Huisartsopleiding Rotterdam

missie

De Huisartsopleiding Erasmus MC leidt op tot bekwame veelzijdige huisartsen

ambitie

positioneren als opleiding

hoge kwaliteit onderwijs

heldere organisatie



1. samen de huisartsopleiding



2. adequate werving en selectie



3. verwevenheid onderwijs & onderzoek



4. actueel en doeltreffend onderwijs



5. samenhang opleidingsonderdelen



6. hoge kwaliteit docenten en (stage)opleiders



7. heldere organisatiestructuur



8. systematische kwaliteitszorg

klanten

1. Opleidersrol verleggen naar coach

1. Opleiding conformeren aan nieuwe kernwaarden

4. Individualisering mogelijk maken in curriculum

4. Thema's en KBA's herkenbaar en bruikbaar maken

5. Vergroten rol IOP bij voortgangsgesprekken

8. Project Veilig opleiden implementeren

medewerkers

1. Landelijke ontwikkelingen zichtbaar maken voor medewerkers en input laten geven

5. Betrokken en krachtige opleidersvereniging

5. Door staf gedragen visie op toetsing en beoordeling

6. Didactisch ondersteunen EBM staf en opleiders

omgeving

2. Regionale samenwerking huisartsentekort

3. Onderzoeksnetwerk binnen en buiten Erasmus MC

4. Interprofessioneel opleiden zichtbaar in curriculum

financiën

7. Helder beschreven geldstromen en rol van functionarissen hierin

Onderleggers met beheerders Jaarplan 2020 Huisartsopleiding

positioneren als opleiding

- 1. [Opleidersrol verleggen naar coach](#) - Robert
- 1. [Opleiding conformeren aan nieuwe kernwaarden](#) - Frits
- 1. [Landelijke ontwikkelingen zichtbaar maken voor medewerkers en input laten geven](#) - John
- 2. [Regionale samenwerking huisartsentekort](#) - Robert
- 3. [Onderzoeksnetwork binnen en buiten Erasmus MC](#) - Pieter

hoge kwaliteit onderwijs

- 4. [Individualisering mogelijk maken in curriculum](#) - Ester
- 4. [Thema's en KBA's herkenbaar en bruikbaar maken](#) - Lisette
- 5. [Vergroten rol IOP bij voortgangsgesprekken](#) - Lisette
- 5. [Betrokken en krachtige opleidersvereniging](#) - Robert
- 5. [Gedragen visie staf op toetsing en beoordeling](#) - John
- 6. [Didactisch ondersteunen EBM staf en opleiders](#) - Pieter
- 4. [Interprofessioneel opleiden zichtbaar in curriculum](#) - Ester

heldere organisatie

- 8. [Project Veilig opleidingsklimaat implementeren](#) - Thérèse
- 7. [Helder beschreven geldstromen en rol van functionarissen hierin](#) - John