

# JAARVERSLAG 2020 HUISARTSOPLEIDING ERASMUS MC VOOR RGS

## 1. Algemene gegevens

### 1.1 Erkenning

|  | Datum      | Bijzonderheden |
|--|------------|----------------|
| Erkenning opleidingsinstituut geldig tot | 01-07-2024 |                |

Formatie in verhouding tot het aantal aios per 31 december van het verslagjaar

| Eisen voor erkenning instituut                         | Volgens Norm | Werkelijk |
|--|--------------|-----------|
| Personele bezetting 0,15 fte per aios                  | 49,95        | 51,55     |
| 0,10 fte per aios is academisch gevormd personeel      | 33,30        | 32,54     |
| 50% van academisch gevormd personeel > 3 jaar huisarts | 50%          | 52%       |
| Aantal aios  |              | 333       |

## 2. Aios

### 2.1 Selectieprocedure in het verslagjaar\*

| Startdatum aios                       | 01-mrt | 01-sep | Totaal |
|---------------------------------------|--------|--------|--------|
| Afgevallen tussen allocatie en start  |        | 1      | 1      |
| Uitgestelde start (op reservelijst)** | 5      | 4      | 9      |

\* De landelijke selectiecijfers en de allocatie worden door Huisartsopleiding Nederland verstrekt.

\*\* Aiotho-trajecten, zwangerschappen, nog geen BIG-registratie of nog geen rijbewijs

### 2.2 In opleiding gedurende het verslagjaar

|                  | 01-jan V | 01-jan M | 31-dec V | 31-dec M |
|------------------|----------|----------|----------|----------|
| Opleidingsjaar 1 | 94       | 22       | 83       | 34       |
| Opleidingsjaar 2 | 58       | 21       | 71       | 15       |
| Opleidingsjaar 3 | 79       | 37       | 94       | 36       |
| Totaal           | 231      | 80       | 248      | 85       |
| Totaal           | 311      |          | 333      |          |

### 2.3 Toegekende verkorting van de opleiding bij voltooiing van de opleiding in het verslagjaar

| Duur | 3 maand | 6 maand | 9 maand | 12 maand | langer |
|------|---------|---------|---------|----------|--------|
| Aios | 21      | 28      | 9       | 1        |        |

### 2.4 Toegekende verlenging van de opleiding bij voltooiing van de opleiding in het verslagjaar

| Duur | < 13 weken | 13-26 weken |
|------|------------|-------------|
| Aios | 3          |             |

### 2.5 Onderbrekingen in het verslagjaar

| Reden  | V   | M  | Totaal |
|--|-----|----|--------|
| Zwangerschap                                 | 50  |    | 50     |
| Ziekte > 2 weken                             | 20  | 7  | 27     |
| Bijzonder verlof door COVID-19               | 7   | 3  | 10     |
| Onbetaald verlof                             | 8   | 5  | 13     |
| Ouderschapsverlof                            | 17  |    | 17     |
| Aiotho onderzoeksdeel                        | 16  | 4  | 20     |
| Overig - Geen geschikte opleider beschikbaar | 10  | 3  | 13     |
| Totaal                                       | 128 | 22 | 150    |

## 2.6 Voortijdige Beëindiging in het verslagjaar

| Reden                           | V | M | Totaal |
|---------------------------------|---|---|--------|
| Negatief advies voortgang       |   | 1 | 1      |
| Ziekte                          | 1 |   | 1      |
| Keuze voor andere specialisatie |   | 1 | 1      |
| Anders                          |   |   |        |
| Totaal                          | 1 | 2 | 3      |

## 2.7 Voltooiing

|                                     | V  | M  | Totaal |
|-------------------------------------|----|----|--------|
| Voltooiing opleiding in verslagjaar | 62 | 31 | 93     |

## 3. Opleidings- en stageinrichtingen

### 3.1 Opleiders per 31/12 in het verslagjaar

|                                  | Aantal |
|----------------------------------|--------|
| Aantal opleiders                 | 303    |
| Aantal opleidingsplaatsen        | 235    |
| Aantal opleidingslocaties        | 207    |
| Nieuwe opleiders in verslagjaar  | 28     |
| Opleiders gestopt in verslagjaar | 16     |

### 3.2 Stage-inrichting per 31/12 van het verslagjaar

| Soort                      | Aantal |
|----------------------------|--------|
| Keuzestages CCZ            | 28     |
| Keuzestages GGZ            | 26     |
| Verplichte Klinische stage | 37     |
| Overige Keuzestages        | 7      |

## 4. Cursorisch onderwijs

|        | Dagen cursorisch onderwijs op het opleidingsinstituut | Dagen cursorisch onderwijs buiten het opleidingsinstituut |
|--------|---|---|
| Jaar 1 | 39  | 7   |
| Jaar 2 | 34,5  | 6   |
| Jaar 3 | 36  | 2,5   |

## 5. Scholing huisartsopleiders

| Aard  | Dagen                              |
|---|------------------------------------|
| Standaardaanbod tijdens opleidingsperiode aios - workshops (intervisie)   | 9 dagdelen, online                 |
| Standaardaanbod tijdens opleidingsperiode aios: Zomer- en Jaarcollege     | 2 x 1 dagdeel, gedeeltelijk online |
| Standaardaanbod tijdens opleidingsperiode aios - middagonderwijs*         | 7 dagdelen, online                 |
| Themadagen Kind en Palliatieve zorg - mei en november (ervaren opleiders) | geannuleerd vanwege COVID-19       |
| Introductiecursus nieuwe opleiders - juli en november                     | 2, waarvan die in najaar online    |
| Overige cursus: Centrale Opleidersdagen**                                 | geannuleerd vanwege COVID-19       |
| Overige cursus: Gezamenlijke aios/opleidersdag***                         | 0,5                                |
| Aantal opleiders aangesproken op te weinig deelname                       | 8                                  |

\* Normaal alleen voor beginners en gevorderden, vanwege COVID-19 konden ervaren opleiders zich inschrijven voor het reguliere middagonderwijs (leergangensysteem)

\*\* Voor alle (stage)opleiders - ook voor co-opleiders, maatjes en opleiders zonder aios

\*\*\* Iedere groep heeft een gezamenlijke aios/opleidersdag; in 2020 werd deze door de meeste groepen verkort tot een halve dag digitaal onderwijs

## 6. Knelpunten

| Toelichting  |   |
|--|---|
| <b>COVID-19</b>  | Door de uitbraak van COVID-19 konden we veel van onze ambities uit het jaarplan niet waarmaken. We zijn er echter trots op hoe we er in korte tijd in zijn geslaagd om ondanks de omstandigheden kwalitatief goed onderwijs te bieden waar aios tevreden over waren. Zie het jaarbeeld 2020 <a href="http://jaarbeeldhuisartsopleidingerasmusmc.org/">http://jaarbeeldhuisartsopleidingerasmusmc.org/</a>   |
| <b>Beperkte beschikbaarheid van onderwijsruimten binnen het Erasmus MC</b> | Het Erasmus MC moest schakelen. In de eerste maanden konden we in het geheel geen onderwijs bieden in het onderwijscentrum. Vanaf de zomer konden we voor het vaardighedenonderwijs gebruik maken van de ruimten binnen het Erasmus MC. In de perioden dat we met 1,5 meter beperkingen fysiek ook ander onderwijs gaven, huurden we grote onderwijsruimten buiten het Erasmus MC.  |
|  | Onze vraag naar kleine onderwijsruimten en onderwijsruimten voor evenementen is, ook als de 1,5 meter beperkingen worden opgeheven, groter dan het aanbod van het Erasmus MC. Door de uitbreiding van de opleiding en de toenemende vraag van de geneeskundeopleiding naar de bij ons populaire kleine onderwijsruimten, wordt de krapte significanter. Totdat de uitbreiding van het onderwijscentrum in 2027 wordt opgeleverd, blijven we structurele problemen houden. |
| <b>Vacatures huisartsdocenten en huisartsopleiders</b>                     | Gezien de noodzakelijke uitbreiding van de opleiding hebben we persisterende vacatures, mede door pensionering. We mogen 65 aios per lichting aannemen. Door het gebrek aan huisartsdocenten en vooral huisartsopleiders, was onze maximale instroomcapaciteit in maart 2020 48 aios en in september 60 aios. In september startten we met een aiosgroep meer.  |

### Ruimte voor toelichting