

JAARVERSLAG 2018 HUISARTSOPLEIDING ERASMUS MC VOOR RGS

1. Algemene gegevens

1.1 Erkenning

	Datum	Bijzonderheden
Erkenning opleidingsinstituut geldig tot	01-07-2019	Nieuw hoofd per 01-12-2017

1.3 Formatie in verhouding tot het aantal aios per 31 december van het verslagjaar

Eisen voor erkenning instituut	Volgens Norm	Werkelijk
Personele bezetting 0,15 fte per aios	45,00	50,02
0,10 fte per aios is academisch gevormd personeel	30,00	31,31
50% van academisch gevormd personeel > 3 jaar huisarts	50%	50%
Aantal aios		300

2. Aios

2.1 Selectieprocedure in het verslagjaar*

Startdatum aios	01-mrt	01-sep	Totaal
Aangenomen middels selectieprocedure in verslagjaar (gestart in eerste jaar)	51	52	103
Afgevallen tussen allocatie en start			
Uitgestelde start (op reservelijst)	4	1	5**

* De landelijke selectiecijfers en de allocatie worden door Huisartsopleiding Nederland verstrekt.

** Aiotho-trajecten, zwangerschappen, nog geen BIG-registratie of nog geen rijbewijs

2.2 In opleiding gedurende het verslagjaar

	01-jan V	01-jan M	31-dec V	31-dec M
Opleidingsjaar 1	84	31	88	31
Opleidingsjaar 2	46	22	52	24
Opleidingsjaar 3	89	25	78	27
Totaal	219	78	218	82
Totaal	297		300	

2.3 Toegekende verkorting van de opleiding bij voltooiing van de opleiding in het verslagjaar

Duur	3 maand	6 maand	9 maand	12 maand	langer
Aios	15	33	7		

2.4 Toegekende verlenging van de opleiding bij voltooiing van de opleiding in het verslagjaar

Duur	< 13 weken	13-26 weken
Aios	4	5

2.5 Onderbrekingen in het verslagjaar

Reden	V	M	Totaal
Zwangerschap	47		47
Ziekte > 2 weken	17	5	22
Onbetaald verlof	11	1	12
Ouderschapsverlof	10		10

Aioto onderzoeksdeel	15	3	18
Overig - Geen geschikte opleider beschikbaar	1		1
Totaal	101	9	110

2.6 Voortijdige Beëindiging in het verslagjaar

Reden	V	M	Totaal
Negatief advies voortgang		1	1
Ziekte			
Keuze voor andere specialisatie	1	2	3
Anders	1	3	4

2.7 Voltooiing

	V	M	Totaal
Voltooiing opleiding in verslagjaar	68	22	90

3. Opleidings- en stageinrichtingen

3.1 Opleiders per 31/12 in het verslagjaar

	Aantal
Aantal opleiders	302
Aantal opleidingsplaatsen	230
Aantal opleidingslocaties	215
Nieuwe opleiders in verslagjaar	18
Opleiders gestopt in verslagjaar	16

3.2 Stage-inrichting per 31/12 van het verslagjaar

Soort	Aantal
Keuzestages CCZ	28
Keuzestages GGZ	28
Verplichte Klinische stage	38
Overige Keuzestages	11

4. Cursorisch onderwijs

	Dagen cursorisch onderwijs op het opleidingsinstituut	Dagen cursorisch onderwijs buiten het opleidingsinstituut*
Jaar 1	39	6
Jaar 2	35	8
Jaar 3	37	4

* De buiten het opleidingsinstituut gehuurde ruimten, zoals de examenhal voor de LHK, zijn gerekend als onderwijs op het opleidingsinstituut

5. Scholing huisartsopleiders

Aard	Dagen
Standaardaanbod tijdens opleidingsperiode aios - workshops (interview)	9 dagdelen
Standaardaanbod tijdens opleidingsperiode aios: Zomer- en Jaarcollege	2 x 1 dagdeel
Standaardaanbod tijdens opleidingsperiode aios - middagonderwijs*	7 dagdelen
Themadagen Cardiologie en Urogynaecologie - april en oktober (ervaren opleiders)	2
Introductiecursus nieuwe opleiders - april en oktober	2 (per cursus; in totaal 4)
Overige cursus: Centrale Opleidersdagen**	Aanbod 3 dagen waarvan 2 dagen te volgen
Overige cursus: Gezamenlijke aios&opleidersdag	1

Overige cursus: Mindful Practice (pilot voor ervaren opleiders)

* Voor beginners en gevorderden

** Voor alle (stage)opleiders - ook voor co-opleiders, maatjes en opleiders zonder aios

6. Knelpunten

Toelichting	
1. Aantal aios met spanningsklachten	Zie jaarbericht 2017 en 2018 - Er is een groot aantal ziekmeldingen waar spanningsklachten een rol spelen.
2. Kantoorhuisvesting	Zie jaarbericht 2018 - Door het inkrimpen van onze kantoorruimte en de overgang op flexwerken, is er een tekort aan ruimten om in persoon of per telefoon vertrouwelijke gesprekken met aios en opleiders te voeren.
3. Afname sollicitaties huisartsopleiding	Zie jaarbericht 2018 - Het aantal sollicitaties voor de huisartsopleiding bleef achter. Met de laatste ronde van 2017 meegerekend, kwamen we drie sollicitatierondes onder de grens van 500 sollicitanten.
4. Toename drukte in de praktijk	Door te grote aantallen patiënten per praktijk en toename van werkzaamheden binnen de huisartspraktijken, wordt het daar steeds drukker en krijgen we signalen dat de boventaligheid van aios onder druk komt te staan.
5. Veranderingen in de GGZ	Zie jaarbericht 2018 - Op diverse plekken lopen de aios aan tegen een groot verloop van en structurele tekorten aan psychiaters en aios psychiatrie, waardoor de aios huisartsgeneeskunde soms overbelast worden.

Ruimte voor toelichting

Formatie 0,2 Bindels: Ons afdelingshoofd gaf in 2017 driemaal een jaarcollege, begeleidt de masterclass, is lid van het MT-HAO begeleidt incidenteel een aiosgroep en de huisartsopleiding is de grootste sectie binnen de afdeling.