

# JAARVERSLAG 2019 HUISARTSOPLEIDING ERASMUS MC VOOR RGS

## 1. Algemene gegevens

### 1.1 Erkenning

	Datum	Bijzonderheden
Erkenning opleidingsinstituut geldig tot	01-07-2024	

### 1.3 Formatie in verhouding tot het aantal aios per 31 december van het verslagjaar

Eisen voor erkenning instituut	Volgens Norm	Werkelijk
Personele bezetting 0,15 fte per aios	46,65	50,76
0,10 fte per aios is academisch gevormd personeel	31,10	32,30
50% van academisch gevormd personeel > 3 jaar huisarts	50%	51%
Aantal aios		311

## 2. Aios

### 2.1 Selectieprocedure in het verslagjaar\*

Startdatum aios	01-mrt	01-sep	Totaal
Afgevallen tussen allocatie en start	2	3	5
Uitgestelde start (op reservelijst)**	7	4	11

\* De landelijke selectiecijfers en de allocatie worden door Huisartsopleiding Nederland verstrekt.

\*\* Aiotho-trajecten, zwangerschappen, nog geen BIG-registratie of nog geen rijbewijs

### 2.2 In opleiding gedurende het verslagjaar

	01-jan V	01-jan M	31-dec V	31-dec M
Opleidingsjaar 1	87	30	94	22
Opleidingsjaar 2	53	24	58	21
Opleidingsjaar 3	77	28	79	37
Totaal	217	82	231	80
Totaal	299		311	

### 2.3 Toegekende verkorting van de opleiding bij voltooiing van de opleiding in het verslagjaar

Duur	3 maand	6 maand	9 maand	12 maand	langer
Aios	21	28	5	1	

### 2.4 Toegekende verlenging van de opleiding bij voltooiing van de opleiding in het verslagjaar

Duur	< 13 weken	13-26 weken
Aios	5	4

### 2.5 Onderbrekingen in het verslagjaar

Reden	V	M	Totaal
Zwangerschap	44		44
Ziekte > 2 weken	18	2	20
Onbetaald verlof	14	2	16
Ouderschapsverlof	15	1	16
Aiotho onderzoeksdeel	19	5	24
Overig - Geen geschikte opleider beschikbaar	1	1	2
Totaal	111	11	122

## 2.6 Voortijdige Beëindiging in het verslagjaar

Reden	V	M	Totaal
<b>Negatief advies voortgang</b>		1	1
Ziekte	2		2
Keuze voor andere specialisatie	2	1	3
Anders			
<b>Totaal</b>	4	2	6

## 2.7 Voltooiing

	V	M	Totaal
<b>Voltooiing opleiding in verslagjaar</b>	65	25	90

## 3. Opleidings- en stageinrichtingen

### 3.1 Opleiders per 31/12 in het verslagjaar

	Aantal
Aantal opleiders	291
Aantal opleidingsplaatsen	240
Aantal opleidingslocaties	228
Nieuwe opleiders in verslagjaar*	19
Opleiders gestopt in verslagjaar	20

\* In 2019 volgden 33 opleiders de introductiecursus voor nieuwe opleiders, maar werden er 19 voor het eerst erkend

### 3.2 Stage-inrichting per 31/12 van het verslagjaar

Soort	Aantal
Keuzestages CCZ	29
Keuzestages GGZ	25
Verplichte Klinische stage	40
Overige Keuzestages	9

## 4. Cursorisch onderwijs

	Dagen cursorisch onderwijs op het opleidingsinstituut	Dagen cursorisch onderwijs buiten het opleidingsinstituut*
Jaar 1	40	6
Jaar 2	39	8
Jaar 3	38	2

\* De buiten het opleidingsinstituut gehuurde ruimten, zoals de examenhal voor de LHK, zijn gerekend als onderwijs op het opleidingsinstituut

## 5. Scholing huisartsopleiders

Aard	Dagen
<b>Standaardaanbod tijdens opleidingsperiode aios - workshops (intervisie)</b>	9 dagdelen
<b>Standaardaanbod tijdens opleidingsperiode aios: Zomer- en Jaarcollege</b>	2 x 1 dagdeel
<b>Standaardaanbod tijdens opleidingsperiode aios - middagonderwijs*</b>	7 dagdelen
<b>Themadagen Cardiologie en Urogynaecologie - april en oktober (ervaren opleiders)</b>	2
<b>Introductiecursus nieuwe opleiders - april en oktober</b>	2 (per cursus; in totaal 4)
<b>Overige cursus: Centrale Opleidersdagen**</b>	Aanbod 3 dagen waarvan 2 dagen te volgen
<b>Overige cursus: Gezamenlijke aios&amp;opleidersdag</b>	1
<b>Aantal opleiders aangesproken op te weinig deelname</b>	8

\* Voor beginners en gevorderden

\*\* Voor alle (stage)opleiders - ook voor co-opleiders, maatjes en opleiders zonder aios

## 6. Knelpunten

Toelichting	
<b>Beperkte beschikbaarheid van onderwijsruimten binnen het Erasmus MC</b>	Vanwege een grote verbouwing en de toenemende vraag van de geneeskundeopleiding naar de bij ons populaire kleine onderwijsruimten, hebben we drie jaar lang minder ruimten in het onderwijscentrum van het Erasmus MC tot onze beschikking. We moeten voor regulier onderwijs veelvuldig naar andere gebouwen en bij evenementen naar externe locaties uitwijken. We gaan ervan uit dat onze flexibiliteit met een mooie uitbreiding van het onderwijscentrum wordt beloond.
<b>Vacatures huisartsdocenten</b>	Het natuurlijke verloop onder onze huisartsdocenten is vrij groot. Tot nu toe zijn we erin geslaagd de vacatures op te vullen. Met meer aios in opleiding en schaarste aan huisartsen, is het opvullen van de vacatures opnieuw een knelpunt.

### Ruimte voor toelichting